

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL

P.I.A.O.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2025 - 2027



**REVISORE UNICO
COMUNE DI MARCHENO**

Verbale n.3 del 03/11/2025

Oggetto: parere dell'Organo ad oggetto "Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027"

Il sottoscritto Martelli Alessandro, Revisore Contabile incaricato presso questo Comune, con nomina da parte del Consiglio Comunale - delibera n. 24 del 10/07/2025,

esaminata la proposta avente ad oggetto "Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027" per la sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2025/2027;

Visto:

che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 viene adottato nel rispetto del seguente quadro normativo:

- Gli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recanti, rispettivamente, disposizioni inerenti "all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e alle "linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";
- Il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute dell'8 maggio 2018, con il quale sono state approvate, ai sensi del sopracitato art. 6-ter, le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;
- Il decreto-legge n. 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";
- L'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle capacità assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, per l'attuazione del D. L. n. 34/2019, con il quale sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;
- La circolare del Ministero dell'interno del 08/06/2020 ad oggetto: "Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'interno, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni".



Preso atto che l'ente

- Ha approvato con delibera n. 21 del 24 marzo 2025 della Giunta Comunale il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2025/2027 ha previsto, nel rispetto dei vigenti vincoli, l'assunzione a tempo indeterminato, di un istruttore tecnico (Aera Istruttori) nell'ambito del Settore Tecnico per una spesa complessiva annua di 34.072,30;
- Rispetta il limite di sostenibilità finanziaria della spesa di personale (art. 3 e 4 DM 17/03/2020). L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., ha introdotto una sostanziale modifica della disciplina relativa alla capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale. In attuazione di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed al netto dell'IRAP, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione.
- Non ha personale dipendente in esubero.
- Rientra tra i Comuni che hanno un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti posizionata al di sotto del valore soglia; nello specifico, con riferimento alla spesa di personale anno 2024 (ultimo rendiconto approvato) e alla media delle entrate correnti del triennio 2022-2024, **il rapporto è pari a 19,21%.**
- Fermo restando il vincolo annuale di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., pari a **euro 619.323,80** (media triennio 2011-2013), a decorrere dal 01/01/2025 la dotazione organica dell'Ente può essere incrementata per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa potenziale massima di personale **pari al valore soglia pari a Euro 851.821,76.**

per tutto quanto sopra espresso ed in relazione alle proprie competenze, il Revisore esprime parere favorevole alla proposta di modifica Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 relativamente alla sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2025/2027.

Marcheno lì, 03 novembre 2025



Dott. Martelli Alessandro