

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL

P.I.A.O.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2026 - 2028



**REVISORE UNICO
COMUNE DI MARCHENO
PROVINCIA DI BRESCIA**

Verbale n.1 del 29.01.2026

Oggetto: parere dell'Organo ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028"

Il sottoscritto Martelli Alessandro, Revisore Contabile incaricato presso questo Comune, con nomina da parte del Consiglio Comunale - delibera n. 24 del 10/07/2025,

esaminata la proposta avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028" per la sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2026/2028;

Visto:

che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028 viene adottato nel rispetto del seguente quadro normativo:

- Gli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recanti, rispettivamente, disposizioni inerenti "all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" e alle "linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale";
- Il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute dell'8 maggio 2018, con il quale sono state approvate, ai sensi del sopracitato art. 6-ter, le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;
- Il decreto-legge n. 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";
- L'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle capacità assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, per l'attuazione del D. L. n. 34/2019, con il quale sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;
- La circolare del Ministero dell'interno del 08/06/2020 ad oggetto: "Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'interno, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L.34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni".



Preso atto che

➤ La dotazione organica dell'Ente al 31/12/2025 è composta da n. 13 dipendenti di cui n. 3 PO e n. 4 con contratto Part – Time con le seguenti articolazioni orarie:

N. DIPENDENTI	PART-TIME ORE
n. 1	18 h
n. 1	24 h
n. 1	33 h
n. 1	34 h

La consistenza del personale in servizio del Comune di Marcheno non presenta scoperture di quote d'obbligo e, pertanto, rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999 e s.m.i..

➤ L'ente ha provveduto alla ricognizione delle eccedenze secondo quanto previsto dall'Art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012). Pertanto prima di definire il fabbisogno del personale per il Triennio 2026/2028, sono state acquisite le dichiarazioni rilasciate dai Singoli Responsabili di area e settore dalle quali si evince **che non si rilevano situazioni di personale in esubero.**

➤ Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2025/2027 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli di seguito esplicitati, le assunzioni a tempo indeterminato, specificate nel prospetto sotto indicato, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento, nel rispetto della vigente normativa in materia. Restano comunque consentiti: eventuali sostituzioni di personale dimissionario per il quale non è prevista la cessazione nel presente Piano; eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale, da valutare su richiesta da parte del personale interessato; trasferimenti interni di personale, nel rispetto della normativa e dei contratti collettivi vigenti. Non vi sono cessazioni dal servizio programmate e non si prevedono esternalizzazioni/internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni.

Le assunzioni sono le seguenti:

ASSUNZIONI 2026							
Profilo professionale	Area CCNL 2019/2021 Cat. accesso	%	Data presunta di assunzione	Modalità	Settore	Spesa annua lorda (compresi oneri e Irap)	Note
Istruttore tecnico	Area istruttori Ex cat. C1	100%	28/01/2026	Assunzione dall'esterno *	Settore Tecnico	€ 34.072,30	Nuova assunzione (già prevista nell'annualità 2025 e slittata al 2026) CONFERMATA

Istruttore amministrativo	Area istruttori Ex cat. C1	100%	28/02/2026	Assunzione dall'esterno *	Settore Affari Generali	€ 34.072,30	Sostituzione personale cessato CONFERMATA
Agente di polizia locale	Area istruttori Ex cat. C1	100%	01/04/2026	Assunzione dall'esterno *	Polizia Locale	€ 35.237,69	Sostituzione personale cessato (già prevista nell'annualità 2024-2025 e slittata al 2026) CONFERMATA

Al fine di rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel triennio 2026/2028, sono comunque autorizzate forme di reclutamento temporaneo quali eventuali assunzioni a tempo determinato o “scavalchi d’eccedenza” che si dovessero rendere necessari.

➤ Rispetta il limite di sostenibilità finanziaria della spesa di personale (art. 3 e 4 DM 17/03/2020).

L’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., ha introdotto una sostanziale modifica della disciplina relativa alla capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale.

In attuazione di quanto previsto dall’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed al netto dell’IRAP, non superiore al valore soglia definito dal Decreto attuativo come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione.

Più in dettaglio, il Decreto ministeriale 17 marzo 2020 individua per ciascuna fascia demografica due distinte percentuali: una prima percentuale che definisce il **valore-soglia**, il cui rispetto abilita il Comune alla piena applicazione della nuova disciplina espansiva delle assunzioni, e una più alta percentuale che definisce il **valore di rientro**, come riferimento per i Comuni che hanno una maggiore rigidità strutturale della spesa di personale in relazione all’equilibrio complessivo del Bilancio.

I valori del Comune di Marcheno, avendo come riferimento le tabelle 1 e 3, sono:

COMUNE DI MARCHENO	
POPOLAZIONE (al 31/12/2025)	4.151
FASCIA	D
VALORE SOGLIA	27,20
VALORE DI RIENTRO	31,20

Il valore soglia è calcolato in base alle definizioni di cui all’art. 2 del D.P.C.M. 17/03/2020, per gli anni 2026/2028, prendendo a riferimento la spesa di personale registrata nel rendiconto 2024, in

rendiconto approvato.

➤ Rientra tra i Comuni che hanno un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti posizionata al di sotto del valore soglia; nello specifico, con riferimento alla spesa di personale anno 2024 (ultimo rendiconto approvato) e alla media delle entrate correnti del triennio 2022-2024, **il rapporto è pari a 19,21%.**

➤ **A decorrere dal 01/01/2025**, ai Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, come il Comune di Marcheno, è riconosciuta una **capacità di spesa** per assunzioni a tempo indeterminato, fino al **raggiungimento del valore soglia individuato secondo i valori fissati dall'art. 4 e dalla relativa Tabella 1, ovvero 27,20%, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio**

	2022	2023	2024
TITOLO 1 - ENTRATE TRIBUTARIE	2.403.739,65	2.487.626,07	2.592.335,66
TITOLO 2 -TRASFERIMENTI (al netto di contributo assunzioni e segretari)	296.638,86	275.527,74	287.106,39
TITOLO 3 - ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	350.804,07	411.196,40	432.753,15
TOTALE	3.051.182,58	3.174.350,21	3.312.195,20
MEDIA ENTRATE CORRENTI			3.179.242,66
FCDE Bilancio previsione 2024 assestato			47.545,00
A) Media Entrate correnti al netto FCDE			3.131.697,66
B) Spesa di personale 2024 (ultimo rendiconto approvato) (MACROAGGREGATI U1.01.00.001, U1.03.02.001, U1.03.02.002, U1.03.02.003, U1.03.02.12.999, U1.01.01.01.001)			601.747,56
C) Rapporto Spesa Personale/Entrate Correnti (B / A)			19,21%
D) VALORE SOGLIA percentuale da decreto attuativo Tabella 1			27,20%
E) Limite massimo spesa di personale applicando il valore soglia (A * D)			851.821,76

➤ Fermo restando il vincolo annuale di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., pari a **euro 619.323,80** (media triennio 2011-2013), a decorrere dal 01/01/2025 la dotazione organica dell'Ente può essere incrementata per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa potenziale massima di personale **pari al valore soglia pari a Euro 851.821,76.**

➤ Come previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 prevede, per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale la spesa annua per il lavoro flessibile non possa essere superiore alla spesa sostenuta per la medesima finalità nel 2009. L'art. 16, comma 1 quater, del Decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, ha previsto che sono in ogni caso

determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000. Alla luce della normativa sopra richiamata, si precisa che il suddetto limite è stabilito in € 88.454,14 (incluso art. 110, comma 1) comprensivo di oneri previdenziali e assistenziali.

	2026	2027	2028
STANZIAMENTI DI BILANCIO per lavoro flessibile	€ 2.898,17 * (compreso oneri e Irap)	0,00	0,00
LIMITE ANNUO DI SPESA LAVORO FLESSIBILE	€ 88.454,14 (incluso art. 110, comma 1) comprensivo di oneri previdenziali e assistenziali.		

* figura a tempo determinato assunta fino al 31/01/2026

per tutto quanto sopra espresso ed in relazione alle proprie competenze, il Revisore esprime parere favorevole alla proposta sull'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 relativamente alla sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2026/2028.

Marcheno lì, 29 gennaio 2026

Dott. Martelli Alessandro

