



COMUNE DI MARCHENO

Provincia di Brescia (BS)

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 80 del 19/11/2025

OGGETTO:	INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2025/2027 PARTE ECONOMICA, E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2025. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ
----------	---

L'anno 2025, addi **diciannove**, del mese di **Novembre**, alle ore **17:10**, in **modalità mista**, presso questa sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Assume la presidenza il Sindaco **Diego Bertussi**.

Assiste la seduta Il Segretario Comunale **Dott.ssa Alessandra Richiedei**.

Al momento della trattazione dell'argomento all'ordine del giorno, intervengono i signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
BERTUSSI DIEGO	Sindaco	SI
RINALDIN GIOVANNI	Vice Sindaco	SI DA REMOTO
CONTESSA SILVIA	Assessore	SI DA REMOTO
TORRI MONICA	Assessore	SI
GITTI ROBERTO	Assessore esterno	SI

Totale Presenti: 5 Totale Assenti: 0

La presenza è stata accertata dal Segretario Comunale, previa verifica della compresenza in videoconferenza e presso la sede comunale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DELIBERA DI GIUNTA N. 80 DEL 19/11/2025 17:10:00.
documento firmato digitalmente da Diego Bertussi, Alessandra Richiedei, Marcheno, 29/12/2025.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

OGGETTO:	INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2025/2027 PARTE ECONOMICA, E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2025. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ
-----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione illustrativa del proponente;

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti gli allegati pareri resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del provvedimento in adozione;

Richiamato l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato altresì l'art. 107 commi 1 e 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione favorevole unanime palese, accertata dal Segretario Comunale, previa verifica della compresenza in videoconferenza e presso la sede comunale;

DELIBERA

1) di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di dare atto che costituiscono allegati della proposta di deliberazione:

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile

Successivamente la Giunta Comunale, con separata e favorevole votazione unanime accertata dal Segretario Comunale, previa verifica della compresenza in videoconferenza e presso la sede comunale

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO:

- la deliberazione n. 33 del 07/10/2024 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- la deliberazione n. 7 del 10/02/2025 con cui il Consiglio Comunale ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- la deliberazione n. 8 del 10/02/2025 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027 e sue modifiche e integrazioni;
- la deliberazione n. 6 del 10/02/2025 con cui la Giunta ha assegnato ai Responsabili dei Servizi i capitoli di entrata e di spesa, e sue modifiche e integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 24/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- la deliberazione n. 14 del 28/04/2025 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2024

Considerato che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 76 del 05/11/2025 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- Segretario Comunale, dott.ssa Alessandra Richiedei - Presidente;
- Gabriella Quistini - membro e componente esperto;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa - parte economica 2025 relativa al triennio 2025/2027, nonché per la destinazione delle risorse variabili disponibili per il fondo risorse decentrate anno 2025;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 16/10/2023, recante *“Costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023 e direttive. Dichiarazione di immediata eseguibilità”*;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 27/12/2023, recante:
“*Contratto collettivo parte giuridica 2023-2025 e parte economica anno 2023. Autorizzazione sottoscrizione. Dichiarazione di immediata eseguibilità*”;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 09/12/2024 recante:
“*Costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024 e direttive. Dichiarazione di immediata eseguibilità*”;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 79, comma 2, lett. b), c), d) e comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL;
3. eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999;
4. un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in base alla propria capacità di bilancio, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, ad integrazione delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;

Visto altresì l'art. 79, comma 4, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2, lett. b) e c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Richiamato l'art. 8, comma 3, del D. L. n. 13/2023 e s.m.i., il quale prevede la possibilità di incrementare la parte variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, in deroga al limite al trattamento economico

accessorio ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nel rispetto delle condizioni dettate dal successivo comma 4 della medesima disposizione normativa;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Richiamati:

- l'art. 11 del D.Lgs. 135/2018: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n- 75, non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
 - b) *alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23";*
- L'art. 79, comma 6 del CCNL 2019/2021: *"La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata Qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge";*

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Marcheno ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Rilevato che il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore (11,03) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (14,65);

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 72 del 29/12/2010;

Preso atto degli adeguamenti previsti dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il PIAO/Piano della performance per il periodo 2025/2027, approvato con deliberazione G.C. n. 21 del 24/03/2025 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 in data 05/11/2025, nella quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, tra cui, in particolare, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PIAO/Piano della

performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 91 del 27/12/2023;

Visto l'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 e s.m.i., che ha previsto la possibilità di incrementare il fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa (ovvero, di elevata qualificazione), sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;

Vista altresì la circolare prot. n. 175706 del 27/06/2025 del MEF - RGS, con la quale sono state diffuse le indicazioni applicative per la corretta ed uniforme interpretazione della suddetta normativa, nonché le modalità di calcolo del possibile incremento;

Rilevato che tale incremento riguarda la parte stabile del fondo e può essere esercitato, a partire dal 2025, soltanto a condizione che:

- a) sia rispettata la disciplina introdotta dall'art. 33 del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati dai relativi decreti attuativi (del 17/03/2020 per i Comuni);
- b) sia assicurato l'equilibrio pluriennale di bilancio come certificato da parte dell'organo di revisione.

Considerato che le maggiori risorse destinate al trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, unitamente agli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'ente, vanno incluse nell'aggregato "spese di personale" soggette al vincolo di cui all'art. 1, comma 562 o 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

Rilevato che nell'ambito delle facoltà assunzionali, calcolate ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, il Comune di Marcheno ha un margine di spesa di Euro 250.074,20, tenendo conto che a tal fine devono essere computati anche gli oneri riflessi a carico dell'ente (con esclusione dell'IRAP);

Considerato che, come da indicazioni del MEF - RGS, nel rispetto delle condizioni dettate dalla norma e tenuto conto che la parte stabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, utilizzata per il calcolo dell'incremento massimo, dovrà essere certificata dall'Organo di Revisione, ciascun ente può:

- destinare integralmente, nell'anno 2025, alla componente stabile del Fondo, un importo pari al valore incrementale massimo consentito. In tal caso, la componente stabile del Fondo negli anni successivi non è più incrementabile se non per effetto di eventuali importi previsti da futuri rinnovi contrattuali a valere

- sulle risorse complessivamente destinate agli stessi che sono da ritenersi aggiuntivi rispetto a quanto disposto dall'art. 14, comma 1-bis;
- optare per un incremento, a partire dall'anno 2025, con gradualità e proseguendo tale percorso negli anni successivi;
 - destinare solo ai fondi delle annualità successive al 2025 le risorse incrementalì;

Preso atto che, nei casi di incremento graduale o di rinvio dello stesso, la sussistenza dei requisiti di sostenibilità finanziaria andrà verificata per ciascuna delle annualità interessate;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027 e relativi allegati;

Preso atto che il Comune di Marcheno ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2024;

Ritenuto di non destinare, per l'anno 2025, alla parte stabile del fondo risorse decentrate risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025;

Ritenuto di assegnare il budget di euro 38.787,96 per la corresponsione nell'anno 2025 dell'indennità di posizione e di risultato alle elevate qualificazioni dell'ente, di cui il 25% viene destinato a retribuzione di risultato ex art. 17, comma 4, CCNL 16.11.2022;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 2016/2018 rientrano nelle risorse variabili del fondo risorse decentrate anche quegli importi previsti per remunerare compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, ma non sono soggetti al limite dell'anno 2016 e che per l'anno 2025 sono pari a € 3.000,00;

Ritenuto necessario procedere con l'apertura delle trattative con le OO.SS. e le R.S.U. finalizzate alla stipula del nuovo accordo economico del contratto collettivo integrativo dell'Ente per l'anno 2025;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A:

1. di prendere atto della delegazione trattante di parte datoriale costituita con deliberazione di G.C. n. 76 del 05/11/2025;
2. di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025, oltre alle altre quote previste dall'art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022, anche le seguenti **risorse aggiuntive variabili**:
 - **Euro 3.927,15** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 1,2% del monte salari 1997 per il finanziamento delle varie

indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2025, come previsto nel PIAO/Piano della performance;

- **Euro € 6.600,00**, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 per adeguare le disponibilità del fondo, sulla base di scelte di politica retributiva, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2025, come previsto nel PIAO/Piano della performance;
- **Euro 1.027,21** ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - **€ 701,75** sul fondo risorse decentrate, parte variabile, pari al 68%;
 - **€ 325,46** a incremento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, pari al 32%;
- **Euro 87,82** ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera d) frazione di RIA anno precedente;
- **Euro 2.411,88** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d): somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999

3. di non destinare, per l'anno 2025, alla parte stabile del fondo risorse decentrate risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025;

4. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 76 del 05/11/2025, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2025/2027 parte economica 2025, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025:

- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14, lett. a), b), d), e) f) e g) del CCNL 16/11/2022;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e, in sub-ordine, per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO, Sezione 2.2. Piano della performance (con particolare riferimento all'Allegato "E")

per il periodo 2025, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 91 del 27/12/2023;

rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

definizione degli istituti connessi all'orario di lavoro, tenendo conto delle esigenze organizzative e della necessità di garantire la piena erogazione dei servizi all'utenza;

non utilizzo, per l'anno 2025, dell'incremento di parte stabile ex art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 e s.m.i.;

destinazione di Euro 38.787,96 per la corresponsione nell'anno 2025 dell'indennità di posizione e di risultato alle elevate qualificazioni dell'ente, di cui il 25% viene destinato a retribuzione di risultato ex art. 17, comma 4, CCNL 16.11.2022;

5. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., oltre che nel rispetto delle vigenti norme in materia di spesa di personale;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione agli Uffici per gli adempimenti conseguenti;
7. di trasmettere la presente deliberazione, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo pretorio;
8. di dare atto, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni o in alternativa è possibile presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, entrambi i termini decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione;
9. di dichiarare la presente, con separata votazione unanime, data l'urgenza di provvedere all'attuazione del programma delle assunzioni in tempi brevi, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO
Diego Bertussi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Alessandra Richiedei

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DELIBERA DI GIUNTA N. 80 DEL 19/11/2025 17:10:00.
documento firmato digitalmente da Diego Bertussi, Alessandra Richiedei. Marcheno, 29/12/2025.
Reproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 95 / 2025 DELLA GIUNTA COMUNALE.

SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto : **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2025/2027 PARTE ECONOMICA, E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2025. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole.

Sintesi parere: **parere favorevole.**

17/11/2025

Il Segretario Comunale
Alessandra Richiedei / Arubapec S.p.a.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 95 / 2025 DELLA GIUNTA COMUNALE.

Oggetto : **INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2025/2027 PARTE ECONOMICA, E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2025. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole.

Sintesi parere: **parere favorevole**

17/11/2025

Il Responsabile Del Servizio
Gabriella Quistini / Infocert S.p.a.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 80 del 19/11/2025

OGGETTO:	INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2025/2027 PARTE ECONOMICA, E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2025. DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ
-----------------	---

ADEMPIMENTI DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che :

la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo comune il 17/12/2025 ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai capigruppo consiliari.

Addi, 17/12/2025

il Responsabile del Servizio
GIULIA MACCARI / InfoCert S.p.A.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE. DELIBERA DI GIUNTA N. 80 DEL 19/11/2025 17:10:00.
documento firmato digitalmente da GIULIA MACCARI. Marcheno, 29/12/2025.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.