

**COMUNE DI MARCHENO**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2025**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/12/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr.ssa Mariateresa Porteri – Segretario Comunale Membro: Gabriella Quistini – Resp. Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Determinazione risorse decentrate anno 2025 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 17/12/2025, prot. 10321
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 05/11/2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 24/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  Presso l'Ente risulta istituito, in sostituzione all'OIV, il Nucleo di Valutazione
<b>Eventuali osservazioni:</b> In luogo della relazione questo Ente valuta il raggiungimento delle performance utilizzando apposite schede di valutazione per la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi indicati nel piano delle performance.		

---

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Art. 1 Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 3 Progressioni economiche all'interno delle aree

Art. 4 Quantificazione delle risorse

Art. 5 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 6 Premio correlato alla performance individuale e differenziazione

Art. 7 Indennità condizioni di lavoro

Art. 8 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)

Art. 9 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 10 Disposizioni finali

Si indicano di seguito si elencano i punti previsti dal Contratto con l'indicazione delle disposizioni contrattuali/legislative di riferimento:

- Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL)
- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie (art. 7 comma 4, lett a) CCNL)
- Premio correlato alla performance individuale e differenziazione (art. 7 comma 4, lett. b) ae) CCNL, art. 81 CCNL)
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7 comma 4, lett. g) – art. 80 comma 2 lettera g CCNL)

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

<b>INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO</b>
---

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Descrizione: Indennità destinate a remunerare lo svolgimento di attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute.</i></li><li>• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 440,00</i></li><li>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: art. 84-bis CCNL 16/11/2022</i></li></ul> |
|--|

- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 7*
- *criteri di attribuzione: indennità condizioni di lavoro al personale esposto a rischi della misura giornaliera di euro 2,00*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: indennizzare il personale esposto a rischi*

#### **INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- *descrizione: Indennità per specifiche responsabilità al personale che non risulti titolare di incarico EQ*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 CCNL 16/11/2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 8*
- *criteri di attribuzione: sono riconosciute indennità per specifiche responsabilità al personale dell'Area degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ ai sensi dell'art 16 CCNL 16/11/2022 e seguenti*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: si intende indennizzare il personale destinatario di specifiche responsabilità, ad es. per il servizio di pronta disponibilità in giorni festivi per gli adempimenti di stato civile*

#### **- PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto "MANTENIMENTO EROGAZIONE SERVIZI ALLA PERSONA"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: A FRONTE DI UNA SITUAZIONE DI GRAVE CARENZA DI PERSONALE, CON ALTERNANZA DI FIGURE PROFESSIONALI QUALI ASSISTENTE SOCIALE, IL DIPENDENTE COINVOLTO DEVE CERCARE DI GARANTIRE L'APERTURA AL PUBBLICO E LA PROSECUZIONE DELLE ATTIVITÀ DI BACK OFFICE MANTENENDO I LIVELLI ESSENZIALI DEL SERVIZIO PER I CITTADINI IN LINEA CON QUELLI DEGLI ANNI PRECEDENTI*
- *Importo € 1.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5*
- *criterio di remunerazione: NUMERO PRATICHE DI ISCRIZIONE AI SERVIZI SCOLASTICI E NUMERO PRATICHE SERVIZI SOCIALI, NUMERO ISTANZE PRESENTATE PER ACCESSO A BANDI E CONTRIBUTI E ASSEGNI/BORSE DI STUDIO*

##### **Progetto "MAPPATURA E RILEVAMENTO UTENZE PER EFFICIENTAMENTO"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: AL FINE DI CONSENTIRE ALL'ENTE DI EFFETTUARE UNA CORRETTA VALUTAZIONE DEL PERCORSO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO PIU' OPPORTUNO ED EFFICACE, SI E' RESO NECESSARIO INDIVIDUARE GLI EDIFICI PUBBLICI PER I QUALI SIA PIU' URGENTE INTERVENIRE E PER OGNUNO DI ESSI MAPPARE E RILEVARE LE UTENZE ANCHE IN FUNZIONE DI POSSIBILI PERCORSI DI FINANZA DI PROGETTO*
- *Importo € 500,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5*
- *criterio di remunerazione: NUMERO EDIFICI MAPPATI E PUNTI DI FORNITURA RILEVATI*

#### **- ALTRE DESTINAZIONI:**

##### **INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 3.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 45 D. Lgs. n. 36/2023*

#### **c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 27/12/2023 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 29/12/2010 (Delibera di Giunta n. 72 e s.i.m.).

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2025, si constata l'assenza di dipendenti in possesso dei requisiti minimi per accedere ai differenziali stipendiali; pertanto, non vengono inserite nell'ipotesi di contratto risorse per eventuali procedure selettive.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il ciclo di gestione della performance ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. 150/09 si sviluppa nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e risorse (umane e finanziarie);
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione dei risultati finali;
- valutazione della performance organizzativa e individuale e applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La performance organizzativa è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione in termini di politiche, obiettivi, piani e programmi, soddisfazione dei destinatari, modernizzazione dell'organizzazione, miglioramento qualitativo delle competenze professionali, sviluppo delle relazioni con i cittadini, utenti e destinatari dei servizi, efficienza nell'impiego delle risorse e qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati.

La performance individuale è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni individuali in termini di obiettivi, competenze, risultati e comportamenti. Entrambe contribuiscono alla creazione di valore pubblico attraverso la verifica di coerenza tra risorse e obiettivi, in funzione del miglioramento del benessere dei destinatari diretti e indiretti.

Il processo di valutazione della performance individuale è un processo ciclico a frequenza annuale, coincidente di norma con l'anno solare.

Gli obiettivi si distinguono in:

- a) individuali, assegnati ad un unico responsabile/dipendente (obiettivi di performance individuale),
- b) trasversali, assegnati a più responsabili/dipendenti appartenenti alla stessa struttura organizzativa o a diverse unità organizzative (obiettivi di performance organizzativa).

Gli obiettivi sia individuali e sia trasversali possono inoltre essere distinti in:

- Obiettivi di mantenimento, finalizzati a garantire la continuità dei servizi;
- Obiettivi di sviluppo, richiesti da novità normative o da esigenze di riorganizzazione dei servizi;
- Obiettivi strategici, richiesti direttamente dal referente politico strettamente collegati al Documento Unico di Programmazione.

Nella valutazione di performance individuale del personale si tiene conto di quanto previsto all'art. 32, comma 2, ossia del fatto che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale responsabile di unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
  - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
  - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
  - d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione delle valutazioni.
- g) Nella valutazione di performance individuale, non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale.
- h) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, è stato costituito con determina n. 290 del 26/11/2025, per un totale di Euro 80.803,96 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	64.187,68
Risorse variabili	16.616,28
TOTALE	80.803,96

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 64.187,68 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	55.417,66

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	1.414,40
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	1.792,29
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	2.684,63
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 79, comma 1,	

lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	1.436,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022)	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022)	
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)	1.442,20
Incremento fondo risorse decentrate fino al 48% delle somme destinate alla componente stabile, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali (art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 e s.m.i.)	
<b>TOTALE</b>	<b>64.187,68</b>



## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.616,28 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	3.000,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	87,82
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018)	
Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	3.927,15

Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	6.600,00
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	2.411,88
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)	701,75
Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 (art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023)	
<b>TOTALE</b>	<b>16.728,60</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

#### - Riduzioni del fondo per la parte fissa

Riduzione applicata al fondo 2016 (parte stabile) pari al 2,86% di cui all'art. 1, comma 236 Legge n. 208/2015 pari a € 1.610,79 conseguente alla diminuzione del personale in servizio.

Si precisa che l'importo consolidato pari a € 55.417,66 della parte stabile è al netto della decurtazione indicata nel presente paragrafo.

#### - Riduzioni del fondo per la parte variabile

Riduzione applicata al fondo 2016 (parte variabile) pari al 2,86% di cui all'art. 1, comma 236 Legge n. 208/2015 pari a € 112,32 conseguente alla diminuzione del personale in servizio.

#### - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2025 non sono previste riduzioni.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	64.187,68
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	16.616,28
<b>TOTALE</b>	<b>80.803,96</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	27.330,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.573,60
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE</b>	<b>33.903,60</b>

**Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, del CCNL le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) <b>80.803,96</b>
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) <b>33.903,60</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	(+) 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>46.900,36</b>

**Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)	19.980,18
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	18.480,18
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	440,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022)	5.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022)	3.000,00
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022)	
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022)	
Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022)	
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022)	
<b>TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)</b>	<b>46.900,36</b>

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 33.903,60 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l’espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 64.187,68.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per incentivi tecnici per un importo di Euro 3.000,00 (es. risorse ex art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: per le funzioni tecniche di cui all’art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e successive modifiche.

**- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo**

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall’art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

**- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 27/12/2023 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l’accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell’Ente.

**-Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta che per l’anno 2025 non verranno attribuite le nuove progressioni economiche data l’assenza di personale in possesso dei requisiti minimi per accedere ai differenziali stipendiali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno “limite”**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA’</b>			
TOTALE	64.187,68	55.417,66 *	8.770,02
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell’applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE “PERMENENTE”)</b>	<b>64.187,68</b>	<b>55.417,66</b>	<b>8.770,02</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
TOTALE	16.728,60	8.266,29	8.462,31

Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)			
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>16.728,60</b>	<b>8.266,29</b>	<b>8.462,31</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	112,32	112,32	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)			
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>112,32</b>	<b>112,32</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.187,68	55.417,66	8.770,02
Risorse variabili	16.728,60	8.266,29	8.462,31
Decurtazioni	112,32	112,32	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>80.803,96</b>	<b>63.571,63</b>	<b>17.232,33</b>
<b>Fondo posizioni organizzative e risultato</b>	<b>38.462,50</b>	<b>57.630,41</b>	<b>-19.167,91</b>
Risorse stabili ESCLUSE dal limite	6.085,39	0,00	<b>6.085,39</b>
Risorse variabili ESCLUSE dal limite	6.113,63	1.339,14	<b>4.744,49</b>
<b>Fondo straordinario</b>	<b>4.350,00</b>	<b>4.350,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Salario Accessorio personale convenzione P.L.</b>	<b>359,59</b>	<b>0,00</b>	<b>359,59</b>
<b>Limite art. 23 c. 2 D.Lgs.75/2017</b>	<b>111.777,03</b>	<b>124.212,90</b>	<b>- 12.435,87</b>

\* **Gli importi sono al netto della decurtazione di € 1.610,79** (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

**Non si procede all'adeguamento del Fondo per la contrattazione integrativa previsto dal D.L. 34/2019 essendo il numero del personale dipendente diminuito rispetto al 31/12/2018**

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>33.903,60</b>	<b>27.055,97</b>	<b>6.847,63</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>46.900,36</b>	<b>36.515,66</b>	<b>10.384,70</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>33.903,60</b>	<b>27.055,97</b>	6.847,63
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>46.900,36</b>	<b>36.515,66*</b>	10.384,70
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>80.803,96</b>	<b>63.571,63</b>	<b>17.232,33</b>

*\*comprende la somma di € 707,08 è riferita alla quota alte specializzazioni (0,20% monte salari 2001 ex art. 32, c. 7, CCNL del 22/01/2004) prevista dall'art. 67, c.1, CCNL 2016/2018*

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 57.00 con esclusione delle quote destinate alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto (e relativi oneri) che sono imputate ai capitoli di spesa corrispondenti ai singoli servizi; quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 290 del 26/11/2025.