

2/2018

PARERE SULLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2018-2020 E PRESA D'ATTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Il sottoscritto dott. Massimo Codari, Revisore dei Conti Unico del Comune di Marcheno;

Vista la bozza di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016-2018 E PRESA D'ATTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA;

Richiamati:

- l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'Organo di Revisione del rispetto del principio di riduzione di spesa del personale;
- l'art. 91 del TUEL che dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Visto:

- che l'art. 1, comma 863, della Legge 27 dicembre 2017 n. 205, Legge di Bilancio 2018, dispone lo sblocco totale del turn over per i Comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 5.000 abitanti che rilevino, nell'anno precedente, una spesa di personale inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio;
- che il Comune di Marcheno presenta il requisito richiesto dalla norma sopra indicata come da relazione del servizio finanziario;

Considerato che:

- nel corso dell'anno 2015, si è verificata la seguente cessazione di personale dipendente di ruolo:
 - o n. 1 Istruttore cat. C4 (cessato dal servizio con decorrenza 01/06/2015);
- nell'anno 2016 non ci sono state cessazioni di personale;
- nell'anno 2017 vi è stata la seguente cessazione di personale dipendente di ruolo:
 - o n. 1 Istruttori PL cat. C1 (cessazione servizio con decorrenza 01/02/2017);
- nell'anno 2018 è prevista la seguente cessazione di personale dipendente di ruolo:
 - o n. 1 collaboratori cat. B7;
- nell'anno 2019 è prevista la seguente cessazione di personale dipendente di ruolo:
 - o n. 1 collaboratori cat. D4;
- dal 2015 non vi sono state assunzioni di personale dipendente di ruolo in questo ente e pertanto tutti gli spazi assunzionali sono attualmente disponibili ;

Verificato che:

- l'importo su cui deve essere calcolata la capacità di assunzione dell'Ente, derivante dalle sopraccitate cessazioni, in base alla normativa in questo momento vigente e per quanto riguarda il solo ricorso alle assunzioni dall'esterno mediante procedura concorsuale, viene determinato come segue:

anno 2018

1. (residuo relativo all'anno 2015, ancora disponibile in quanto il personale cessato non è stato sostituito): $29.866,12 \times 100\% = 29.866,12$
2. residuo relativo all'anno 2016 : € 0 in quanto non ci sono state cessazioni
3. residuo relativo alle cessazioni intervenute nell'anno 2017: $29.866,12 \times 100\% = 29.866,12$

anno 2019

(determinato sulla base delle cessazioni previste nell'anno 2018): 27.928,43 X 100% = 27.928,43;

anno 2020

(determinato sulla base delle cessazioni previste nell'anno 2019): 32.528,51 X 100% = 32.528,51;

- l'importo su cui deve essere calcolata la capacità di ricorso a lavoro flessibile viene determinata in euro 51.789,84;

Vista la relazione a firma del responsabile dell'Area Economico Finanziaria, dalla quale si desume l'andamento in continua contrazione della spesa di personale negli anni

VERIFICATI, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Pareggio di bilancio nell'anno 2016 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione;
- il Bilancio 2017-2019, è stato redatto e gestito nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica come previsto dall'art. 1 comma 469 della Legge n. 232/2016 (Legge finanziaria 2017) e si ritiene che tali condizioni siano state conservate, fino alla conclusione del relativo anno finanziario;
- con le previsioni del Bilancio 2018-2020, risultano rispettati i vincoli di finanza pubblica e si ritiene prevedibile che tali condizioni potranno essere conservate, fino alla conclusione del presente anno finanziario;
- ha approvato con la Delibera di G.C. n. 8 del 05/2/2018 il "Piano Azioni Positive per il Triennio 2018/2020 ex art. 48 D.lgs n.198/2006";
- ha effettuato le prescritte comunicazioni al BDAP;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla bozza di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2016-2018 E PRESA D'ATTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA

23 febbraio 2018

IL REVISORE UNICO

dr. Massimo Codari

