

COMUNE DI MARCHENO
Provincia di BRESCIA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Armando Sciatti – Vice Segretario Comunale RSU aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Determinazione risorse decentrate anno 2023 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Presso l'Ente l'organo di controllo coincide con la figura del Segretario Comunale che, essendo Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, ha seguito tutto l'iter del presente CCDI.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 13/09/2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 09/05/2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022/2024 Con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 09/10/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Presso l'Ente risulta istituito, in sostituzione all'OIV, il Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni: In luogo della relazione questo Ente valuta il raggiungimento delle performance utilizzando apposite schede di valutazione per la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi indicati nel piano delle performance.		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Articolo 1: Identificazione dell'ambito di applicazione del contratto

Articolo 2: Criteri di riparto del fondo risorse decentrate e presa d'atto della quantificazione di complesso delle risorse disponibili

Articolo 3: Criteri di utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.

Articolo 4: Modalità e criteri di utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.

Articolo 5: Individuazione delle risorse destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

Articolo 6: Indennità per condizioni di lavoro.

Articolo 7: Individuazione delle somme destinate a incentivare le specifiche responsabilità (art 84 CCNL 16/11/2022)

Articolo 8: Erogazione dei buoni pasto sostitutivi del servizio mensa

Articolo 9: Regolamento della flessibilità oraria

Articolo 10: Disciplina delle ferie fruibili a ore

Articolo 11: Rinvio generale alla normativa e alla regolamentazione in vigore

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA':

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• <i>descrizione: Indennità condizioni di lavoro</i>• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 2/gg</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: art 84-bis CCNL 16/11/2022</i>• <i>Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 6</i>• <i>Criteri di attribuzione: indennità condizioni di lavoro al personale esposto a rischi della misura giornaliera di euro 2,00</i>• <i>Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: indennizzare il personale esposto a rischi</i> |
|---|

INDENNITA'

- *descrizione*: indennità per specifiche responsabilità
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 4.800
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art 84 CCNL 16/11/2022
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art 7
- *criteri di attribuzione*: sono riconosciute indennità per specifiche responsabilità al personale dell'Area degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ ai sensi dell'art 16 CCNL 16/11/2022 e seguenti
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: si intende indennizzare il personale destinatario di specifiche responsabilità, ad es. per il servizio di pronta disponibilità in giorni festivi per gli adempimenti di stato civile

c) Gli effetti abrogativi impliciti

L'articolo 3 "Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali" del CCDI 2023 sostituisce integralmente l'articolo 8 CCDI 2022.

L'articolo 4 CCDI 2023 "Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto" sostituisce integralmente l'articolo 9 CCDI 2022.

L'articolo 5 CCDI 2023 "Risorse destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi" sostituisce integralmente gli articoli 11 e 11 bis CCDI 2022.

L'articolo 6 CCDI 2023 "Indennità condizioni di lavoro" sostituisce integralmente l'articolo 13 CCDI 2022.

L'articolo 7 CCDI "Somme destinate a incentivare le specifiche responsabilità" sostituisce integralmente gli articoli 14, 15 e 16 CCDI 2022.

Il titolo IV CCDI 2023 "Sezione polizia locale" sostituisce integralmente il Capo V CCDI 2022.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 13/09/2021 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 29/12/2010 (Delibera di Giunta n. 72).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2023, possono essere così riassunti: la possibilità di accedere alla procedura selettiva spetta ai lavoratori che nell'ultimo triennio non hanno beneficiato di alcuna progressione economica e che hanno ottenuto un punteggio medio minimo del 75% rispetto alla valutazione effettuata annualmente dal Responsabile di Area. Sono esclusi i lavoratori destinatari di sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo biennio.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta

Comunale n. 61 del 13/09/2021; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del Titolo V del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 29/12/2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che il ciclo di gestione della performance si sviluppi nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

La misurazione della performance si realizza attraverso le strutture dedicate al controllo di gestione nelle modalità definite dall'ente.

La validazione della performance dell'ente, dei servizi e dei Responsabili è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ove nominato o dal Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione della performance approvato dalla Giunta.

Nella valutazione della performance individuale dei responsabili di unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, si tiene conto di quanto previsto all'art. 32, comma 1.

La valutazione individuale dei dipendenti è effettuata con cadenza annuale dai Responsabili secondo quanto previsto dal sistema di valutazione della performance approvato dalla Giunta.

Nella valutazione di performance individuale del personale si tiene conto di quanto previsto all'art. 32, comma 2, ossia del fatto che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale responsabile di unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione delle valutazioni.

Nella valutazione di performance individuale, non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna informazione in merito.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con Delibera di Giunta n. 63 del 16/10/2023, per un totale di Euro 81.179,71, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	62.590,09
Risorse variabili	18.589,62
TOTALE	81.179,71

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 62.590,09 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	55.417,66

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	1.414,40
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	964,30
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	1.564,94
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma	0,00

3, del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0,00
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	1.436,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022)	0,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022) (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022)	1.792,29
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE	7.172,43

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 18.589,62 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	0,00
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma	0,00

3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	3.000,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	0,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	0,00
Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018)	0,00
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018)	0,00
Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	3.927,15
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	5.100,00
Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79,	1.747,37

comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)	1.027,21
Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023)	2.873,00
Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023)	1.027,21
TOTALE	18.701,94

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

Riduzione applicata al fondo 2016 (parte stabile) pari al 2,86% di cui all'art. 1, comma 236 Legge n. 208/2015 pari a € 1.610,79 conseguente alla diminuzione del personale in servizio.

Si precisa che l'importo consolidato pari a € 55.417,66 della parte stabile è al netto della decurtazione indicata nel presente paragrafo.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile

Riduzione applicata al fondo 2016 (parte variabile) pari al 2,86% di cui all'art. 1, comma 236 Legge n. 208/2015 pari a € 112,32 conseguente alla diminuzione del personale in servizio.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2023 non sono previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	62.590,09
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	18.589,62
TOTALE	81.179,71

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	24.754,20
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.933,26
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
TOTALE	31.687,46

Sezione II-Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, del CCNL le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 81.179,71
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 31.687,46
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	(+) 0,00

TOTALE	49.492,25
--------	-----------

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)	16.141,06
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	16.141,06
Progressioni orizzontali anno 2023	6.806,30
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	360,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	899,83
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022)	4.800,00
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	1.000,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	344,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022)	3.000,00
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022)	0,00
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022)	0,00
Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022)	0,00
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE	49.492,25

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 38.493,76 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 62.590,09.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 3.000,00 (es. risorse ex art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022), finanziano per lo stesso importo gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e successive modifiche.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 27/12/2023, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2023, previste per un ammontare di € 6.806,30, vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI e dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 27/12/2023; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	62.590,09*	55.417,66 *	7.172,43
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA	62.590,09	55.417,66	7.172,43

DECURTAZIONE "PERMANENTE")			
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	18.701,94	8.266,29	10.435,65
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00	0,00
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	112,32	112,32	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	112,32	112,32	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	62.590,09	55.417,66	7.172,43
Risorse variabili	18.701,94	8.266,29	10.435,65
Decurtazioni	112,32	112,32	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	81.179,71	63.571,63	17.608,08
Fondo Posizioni Organizzative e risultato	38.125,00	57.630,41	- 19.505,41
Risorse stabili ESCLUSE dal limite	5.607,49	0,00	5.607,49
Risorse variabili ESCLUSE dal limite	9.674,79	1.339,14	8.335,65
Fondo straordinario	4.350,00	4.350,00	0,00
Limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	108.372,43	124.212,90	-15.840,47

* Gli importi sono al netto della decurtazione di € 1.610,79 (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)

Visto:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58 del 28 giugno 2019 il quale dispone che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- il Decreto ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 sopra citato, nel quale viene precisato che *"per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*.

Non si procede all'adeguamento del Fondo per la contrattazione integrativa previsto dal D.L. 34/2019 essendo il numero del personale dipendente diminuito rispetto al 31/12/2018 (n. 17)

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2016	Differenza (anno 2023- anno 2016)
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>- Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.933,26	7.746,72	7.499,16	-565,90
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	24.754,20	25.094,26	19.556,81	5.197,39
Totale	31.687,46	32.840,98	27.055,97	4.631,49
<i>- Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)	16.141,06	10.510,97	9.167,88	6.973,18
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	16.141,06	11.280,98	16.565,87	-424,81
Progressioni orizzontali anno 2023	6.806,30	3.000,00	0,00	6.806,30
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	360,00	360,00	360,00	0,00
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	899,83	2.749,63	0,00	899,83
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022)	4.800,00	3.700,00	2.900,00	1.900,00
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	344,00	1.000,00	0,00	344,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022)	3.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00
Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00	0,00	0,00
Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00	0,00	0,00
Progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'ente (art.67, comma 5 lett. b)	0,00	9.000,00	6.814,83	-6.814,83
Altro – Art. 15, comma 1, lett. K) art. 14, comma 5, ISTAT	0,00	500,00	0,00	0,00

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2016	Differenza (anno 2023- anno 2016)
TOTALE	49.492,25	45.101,58	35.808,58	13.683,67
<i>- Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	707,08*	-707,08
Totale	0,00	0,00	707,08	- 707,08
<i>- Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	31.687,46	32.840,98	27.055,97	4.631,49
Regolate dal decentrato	49.492,25	45.101,58	36.515,66	12.976,59
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	81.179,71	77.942,56	63.571,63	17.608,08

* la somma di € 707,08 è riferita alla quota alte specializzazioni (0,20% monte salari 2001 ex art. 32, c. 7, CCNL del 22/01/2004) prevista dall'art. 67, c.1, CCNL 2016/2018;

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 57,00 con esclusione delle quote destinate alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto (e relativi oneri) che sono imputate ai capitoli di spesa corrispondenti ai singoli servizi; quindi, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 57,00 con esclusione delle quote destinate alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto (e relativi oneri) che sono imputate ai capitoli di spesa corrispondenti ai singoli servizi.