



COMUNE DI MARCHENO

Provincia di Brescia

VERBALE N. 1/2022 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2021 – VALUTAZIONE ANNUALE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **sei** del mese di **luglio**, alle ore 14.30, nei locali del Municipio di Marcheno, il sottoscritto Segretario Comunale, in qualità di componente unico del Nucleo di Valutazione monocratico in forza dell'art. 35 comma 8 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha effettuato:

- la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/3/1999 (e successive disposizioni);
- la verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. 150/2009;

Indi,

Il Nucleo di Valutazione

Richiamato l'art.31 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che definisce la performance organizzativa nel modo seguente:

La performance organizzativa fa riferimento ai seguenti aspetti:

- a) *l'impatto dell'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;*
- b) *l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;*
- c) *la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;*
- d) *la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;*
- e) *lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;*
- f) *l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;*
- g) *la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;*
- h) *il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.*

Premesso altresì che le schede di valutazione sono quelle previste dalla vigente Metodologia di misurazione e valutazione della performance e prevedono la seguente articolazione di punteggio:

		A.P.O.	DIPENDENTI CAT.C e D (non P.O.)	DIPENDENTI CAT. A e B
Comportamenti organizzativi		20	25	25
Qualità delle prestazioni		30	25	25
Valutazione dei risultati	Risultati Individuali	20	20	20
	Partecipazione al raggiungimento obiettivi PEG	30	30	30
TOTALE		100	100	100



COMUNE DI MARCHENO

Provincia di Brescia

Premesso ulteriormente che gli obiettivi e i relativi indicatori sono stati assegnati alle Posizioni Organizzative e ai diversi Settori e Servizi in cui l'Ente è articolato con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 13/09/2019, costituente il Piano delle Performance 2021/2023;

Premesso infine che è stato avviato il Sistema di Valutazione relativo all'esercizio 2021 e che a tal fine i titolari di Posizione Organizzativa a ciò autorizzati hanno presentato al Nucleo di Valutazione della performance (NdVp) le proprie relazioni sui risultati 2021, rispetto agli obiettivi assegnati;

Visti gli obiettivi e i relativi indicatori assegnati alle Posizioni Organizzative, costituenti il Piano delle Performance 2021;

Visto l'esito della valutazione, riportato nella RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2021 [Allegato 1], recante il confronto tra l'autovalutazione di ciascun Responsabile P.O. e la valutazione del NdV;

ATTESTA CHE

- I) sono stati svolti gli accertamenti relativamente alla valutazione dei dipendenti, avvenuta sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione approvato dalla Giunta Comunale in data 7 luglio 2015 con atto n. 29, attraverso la compilazione delle apposite schede di valutazione e la pesatura degli obiettivi;
- II) il Nucleo di Valutazione della performance (NdVp) ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai diversi Servizi dell'Ente, sulla base delle relazioni presentate, come riportato nella RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2021 [Allegato 1];

Contestualmente,

Il Nucleo di Valutazione

- III) procede a formulare una ipotesi di attribuzione della valutazione relativa ai risultati 2021, come da schede allegate al presente Verbale.

Al termine delle operazioni, alle ore 17.00, rimette l'originale del presente verbale all'organo amministrativo competente per i successivi adempimenti.
Letto, firmato e sottoscritto.

Marcheno, 06/07/2022

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Marcello Bartolini